



## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

MDRS

Revisione 0

Data 10/09/16

La Cooperativa sociale Il Grillo vuole essere una comunità di persone che attraverso la condivisione della esperienza lavorativa desiderano migliorare se stessi e l'ambiente in cui vivono.

“La Cooperativa (sociale Il Grillo) è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo di fornire ai propri soci occasioni di lavoro e continuità di lavoro a condizioni migliori di quelle offerte dal mercato. La Cooperativa ha altresì lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso l'inserimento lavorativo in attività diverse (...) di persone svantaggiate (...), con particolare attenzione ai giovani in situazioni di disagio psichiatrico.” (Statuto de Il Grillo scs, art. 3).

Allo scopo di rendere evidente la responsabilità assunta nei confronti dei lavoratori, soci e non, che la compongono, la Cooperativa sociale Il Grillo, consapevole della propria specificità, ha stabilito di adottare un sistema di gestione del personale certificato ai sensi dello standard SA 8000.

Lo scopo della SA8000 è quello di fornire uno standard basato sui diritti umani internazionali e sulle leggi nazionali sul lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutti coloro che sono coinvolti o interessati dall'attività aziendale, includendo il personale impiegato dall'organizzazione stessa e dai suoi fornitori.

La politica per la responsabilità sociale dell'impresa prevede il perseguimento degli obiettivi sotto riportati:

1. non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
2. non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
3. garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
5. vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
6. trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
7. garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;
8. vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Assicurare inoltre un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;
9. implementare, mantenere attivo e monitorare il sistema di gestione della responsabilità sociale per il miglioramento continuo;

Per il raggiungimento di tali obiettivi la Cooperativa si propone quanto segue:

- il rispetto delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e degli altri requisiti sottoscritti;
- l'applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale ai sensi dello standard SA 8000 e il miglioramento continuo dello stesso;
- l'impegno a garantire correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- il coinvolgimento pieno e responsabile di tutti i lavoratori.

La Direzione della Cooperativa Sociale Il Grillo si impegna a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale verso tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni sociali.

La Direzione, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi che vengono pubblicizzati all'interno del Bilancio di Sostenibilità diffuso a tutti i lavoratori e alle parti esterne interessate.

I riferimenti dell'ente di accreditamento e dell'ente di certificazione sono i seguenti:

1. il CISE - Centro per l'Innovazione e lo Sviluppo Economico, contattabile ai seguenti recapiti: Corso della Repubblica, 5 - 47121 Forlì (FC), tel. +39.0543.38214, sito internet di riferimento [www.lavoroetico.org](http://www.lavoroetico.org) (ente di certificazione);
2. Il Social Accountability Accreditation Services, 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) (ente di accreditamento).

LISTA DI REVISIONE				
Rev	Data	Descrizione modifica	Verifica RIS	Approvazione DIR